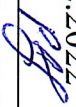


Утверждено
руководителем агентства
по занятости населения
Астраханской области
30.12.2022

 Р.А. Азизов

План мероприятий («Дорожных карт») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства за 2023 год и на 2024 год в агентстве по занятости населения Астраханской области

№ п/п	Проблема (нарушение, риск нарушения)	Мероприятие	Показатель (планируемый результат)	Срок	Ответственный
1	Заключение соглашений, договоров, контрактов, органичивающих конкуренцию. (как в письменной так и в устной форме)	Повышение уровня квалификации должностных лиц; Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений; Направление сотрудников на курсы повышения квалификации; Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Директора государственных казенных учреждений подведомственных агентству по занятости населения Астраханской области (далее учрежденный)
2	Координация действий участников торгов, запросов котиrowок, запросов предложений, которые могут привести к ограничению конкуренции или созданию преимущественных условий для участников	Повышение уровня квалификации должностных лиц; Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок; Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений; Направление сотрудников на курсы повышения квалификации; Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Директора учреждения Контрактный управляющий
3	Нарушение порядка определения победителя или победителей торгов, запросов котиrowок, запросов	Повышение уровня квалификации должностных лиц; Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере	Сведение к минимуму рисков нарушений; Направление сотрудников на курсы повышения	Постоянно	Директора учреждения Контрактный

	предложений	закупок; Повышение эффективности процесса управления.	квалификации; Повышение уровня контроля со стороны руководителя		управляющий
4	Участие заказчика или должностного лица заказчика в торгах, запросе котировок, запросе предложений	Повышение уровня квалификации должностных лиц; Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок; Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений; Направление сотрудников на курсы повышения квалификации; Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Директора учреждения Контрактный управляющий
5	Завышенные требования к предмету закупки и к ее участникам, требования о предоставлении документов, не предусмотренных документацией о закупке и подобные нарушения порядка проведения закупочных процедур	Повышение уровня квалификации должностных лиц; Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок; Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений; Направление сотрудников на курсы повышения квалификации; Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Директора учреждения Контрактный управляющий
6	Не исполнение предупреждения антимонопольного органа	Повышение уровня квалификации должностных лиц; Повышение эффективности процесса управления.	Сведение к минимуму рисков нарушений; Направление сотрудников на курсы повышения квалификации; Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Директора учреждения Контрактный управляющий
7	Создание преимущественных условий отдельным хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц; Повышение эффективности процесса управления; Анализ проектов нормативно правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства	Сведение к минимуму рисков нарушений; Направление сотрудников на курсы повышения квалификации; Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Директора учреждения Контрактный управляющий
8	Предоставление преференций в нарушение закона	Повышение уровня квалификации должностных лиц; Повышение эффективности процесса	Сведение к минимуму рисков нарушений; Направление сотрудников на	Постоянно	Директора учреждения

		управления; Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства	курсы повышения квалификации; Повышение уровня контроля со стороны руководителя		Контрактный управляющий
9	Разработка НПА, ограничивающих конкуренцию	Повышение уровня квалификации должностных лиц; Повышение эффективности процесса управления; Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства	Сведение к минимуму рисков нарушений; Направление сотрудников на курсы повышения квалификации; Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Директора учреждения Отдел правового и кадрового обеспечения
10	Предоставление хозяйствующим субъектам доступа к информации в приоритетном порядке	Повышение уровня квалификации должностных лиц; Повышение эффективности процесса управления;	Сведение к минимуму рисков нарушений; Направление сотрудников на курсы повышения квалификации; Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Директора учреждения Контрактный управляющий
11	Создание дискриминационных условий хозяйствующим субъектам	Повышение уровня квалификации должностных лиц; Повышение эффективности процесса управления; Анализ проектов нормативно-правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства	Сведение к минимуму рисков нарушений; Направление сотрудников на курсы повышения квалификации; Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Директора учреждения Контрактный управляющий
12	Истребование документов, не предусмотренных НПА (в том числе при проверках, выдачи разрешений, актов)	Повышение уровня квалификации должностных лиц; Повышение эффективности процесса управления;	Сведение к минимуму рисков нарушений; Направление сотрудников на курсы повышения квалификации; Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Директора учреждения Контрольно-ревизионный отдел
13	Проведение проверок по вопросам, не относящимся к	Повышение уровня квалификации должностных лиц;	Сведение к минимуму рисков нарушений;	Постоянно	Директора учреждения

	компетенции	Повышение эффективности процесса управления;	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации; Повышение уровня контроля со стороны руководителя		Контрольно-ревизионный отдел
14	Публичные заявления, официальные письма должностных лиц, создающие необоснованные конкурентные преимущества на рынке одному из хозяйствующих субъектов	Повышение уровня квалификации должностных лиц; Повышение эффективности процесса управления;	Сведение к минимуму рисков нарушений; Направление сотрудников на курсы повышения квалификации; Повышение уровня контроля со стороны руководителя	Постоянно	Директора учреждения