

**Критерии оценки, характеризующие организацию работы
работодателя по трудоустройству инвалидов**

1) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников:

а) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет 0% - **0 баллов**;

б) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет 3 или 4 % в соответствии со среднесписочной численностью - 1 балл;

в) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников превышает 4 % - 2 балла;

2) Наличие коллективного договора с работниками и отражение в нем особенностей трудоустройства работников из числа людей с инвалидностью:

а) Договор отсутствует – 0 баллов;

б) Договор заключен – 2 балла;

3) Социальная политика организации в отношении работников из числа людей с инвалидностью (дополнительные социальные гарантии – санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское страхование; досуговая деятельность – спортивная, творческая, экскурсионная):

а) Наличие 1-3 льгот – 1 балл;

б) Более 3 льгот – 2 балла;

4) Условия труда для людей с инвалидностью:

а) Условия с учетом программы реабилитации созданы в меньшей мере, мало соблюдены санитарно-гигиенические условия, уровень нагрузок при производстве работ, режим рабочего времени – 0 баллов;

б) Частично созданы условия с учетом программы реабилитации, соблюдены санитарно-гигиенические условия, уровень нагрузок при производстве работ, режим рабочего времени – 1 балл;

в) Полностью созданы условия с учетом программы реабилитации, соблюдены санитарно-гигиенические условия, уровень нагрузок при производстве работ, режим рабочего времени, работнику комфортно находится на рабочем месте – 2 балла;

5) Организация обучения, повышение квалификации работников из числа людей с инвалидностью за счет средств работодателя:

а) Организация обучения, повышение квалификации работников из числа людей с инвалидностью за счет средств работодателя не проводится – 0 баллов;

б) Организация обучения, повышение квалификации работников из числа людей с инвалидностью за счет средств работодателя проводится реже, чем один

раз в три года – 1 балл;

в) проводится организация обучения, повышение квалификации работников из числа людей с инвалидностью за счет средств работодателя – 2 балла;

б) Проведение мероприятий по интеграции работников из числа людей с инвалидностью в коллектив организации:

а) Проведение мероприятий по интеграции работников из числа людей с инвалидностью в коллектив организации не предусмотрено – 0 баллов;

б) Проводятся мероприятия по интеграции работников из числа людей с инвалидностью в коллектив организации – 2 балла;

7) Наличие организационного сопровождения работников из числа людей с инвалидностью:

а) Система наставничества отсутствует – 0 баллов;

б) Наставник закреплен не за каждым инвалидом – 1 балл;

в) Наставник закреплен за каждым трудоустроенным инвалидом – 2 балла;

8) Среднемесячный размер заработной платы инвалидов:

а) среднемесячный размер заработной платы инвалидов составляет 1 МРОТ - 0 баллов;

б) среднемесячный размер заработной платы инвалидов составляет более 1 МРОТ - 1 балл;

в) среднемесячный размер заработной платы инвалидов составляет более 2 МРОТ - 2 балла;

9) Трудоустройство инвалида-участника Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов «Абилимпикс».

а) Не трудоустроен инвалид-участник Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов «Абилимпикс» – 0 баллов;

б) Трудоустроен инвалид-участник Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов «Абилимпикс» – 1 балла;

в) Трудоустроенный инвалид-участник Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов «Абилимпикс» работает в организации более 3-х лет – 2 балла;

10) Видеопрезентация работы по трудоустройству инвалидов. Оценивается от 0 до 12 баллов.

а) соответствие работы заявленной теме конкурса – от 0 до 3 баллов;

б) креативность видеоролика (оригинальность, гибкость мышления) – 0 до 3 баллов;

в) информативность, возможность оценить эффект от занятости гражданина для работодателя и значимость для трудоустроенного гражданина – от 0 до 3 баллов;

г) демонстрация нестандартных решений при организации работы по трудоустройству инвалидов, индивидуального подхода – от 0 до 3 баллов.

Критерии оценки, характеризующие организацию работы работодателя по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан

1) Сотрудничество с органами службы занятости населения в решении вопросов по трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время:

- а) отсутствие сотрудничества в данном направлении - 0 баллов;
- б) менее 1 года включительно - 1 балл;
- в) свыше 1 года до 5 лет включительно - 2 балла;
- г) свыше 5 до 10 лет включительно - 3 балла;
- д) свыше 10 до 15 лет включительно - 4 балла;
- е) свыше 15 лет - 5 баллов.

2) Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных в свободное от учебы время в 2023 году:

- а) до 5 человек - 1 балл;
- б) свыше 5 до 10 человек - 2 балла;
- в) свыше 10 до 30 человек - 3 балла;
- г) свыше 30 до 50 человек - 4 балла;
- д) свыше 50 человек - 5 баллов.

3) Средний период участия несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет во временном трудоустройстве в свободное от учебы время:

- а) менее 0,5 месяца включительно - 1 балл;
- б) свыше 0,5 до 1 месяца включительно - 2 балла;
- в) свыше 1 до 1,5 месяца включительно - 3 балла;
- г) свыше 1,5 до 2 месяцев включительно - 4 балла;
- д) свыше 2 месяцев - 5 баллов.

4) Среднемесячный размер заработной платы трудоустроенных в свободное от учебы время несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (из расчета за полный месяц):

- а) среднемесячный размер заработной платы трудоустроенных несовершеннолетних граждан составляет 1 МРОТ - 1 балл;
- б) среднемесячный размер заработной платы трудоустроенных несовершеннолетних граждан составляет более 1 МРОТ - 3 балла;
- в) среднемесячный размер заработной платы трудоустроенных несовершеннолетних граждан составляет более 2 МРОТ - 5 баллов;

5) Количество предоставленных организацией рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время:

- а) одно рабочее место – 1 балл;
- б) 2-4 рабочих места – 2 балла;
- в) 5-7 рабочих мест – 3 балла;
- г) 8-10 рабочих мест – 4 балла;
- д) свыше 10 рабочих мест – 5 баллов.

6) Количество видов работ, по которым временно трудоустроены

несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время:

- а) один вид – 1 балл;
- б) два вида – 2 балла;
- в) три вида – 3 балла;
- г) четыре вида – 4 балла;
- д) свыше четырёх видов – 5 баллов.

7) Соответствие условий труда несовершеннолетних граждан нормам трудового законодательства:

а) условия созданы в меньшей мере, мало соблюдены санитарно-гигиенические условия, уровень нагрузок при производстве работ, режим рабочего времени – 0 баллов;

б) частично, соблюдены санитарно-гигиенические условия, уровень нагрузок при производстве работ, режим рабочего времени – 1 балл;

в) полностью созданы условия с учетом, соблюдения всех санитарно-гигиенических условий, уровень нагрузок при производстве работ, режим рабочего времени, работнику комфортно находится на рабочем месте – 5 баллов.

8) Видеопрезентация работы по трудоустройству несовершеннолетних граждан. Оценивается от 0 до 12 баллов.

а) соответствие работы заявленной теме конкурса – от 0 до 3 баллов;

б) креативность видеоролика (оригинальность, гибкость мышления) – 0 до 3 баллов;

в) информативность, возможность оценить эффект от занятости подростка для работодателя и значимость для трудоустроенного молодого человека – от 0 до 3 баллов;

г) демонстрация нестандартных решений при организации работы по трудоустройству несовершеннолетних граждан, индивидуального подхода – от 0 до 3 баллов.

**Критерии оценки, характеризующие организацию работы работодателя по трудоустройству участников и ветеранов
Специальной военной операции**

1) Число работающих участников СВО в организации*:

а) количество работающих участников СВО 1 человек - 1 балл (плюс 0,5 балла, при наличии инвалидности у работающего участника СВО);

б) количество работающих участников СВО 1 – 5 человек - 2 балла (плюс 0,5 балла за каждого работающего, при наличии инвалидности);

в) количество работающих участников СВО более 5 человек - 3 балла (плюс 0,5 балла за каждого работающего, при наличии инвалидности).

2) Среднемесячный размер заработной платы работающих участников СВО (за предыдущий календарный год):

а) среднемесячный размер заработной платы составляет 1 МРОТ - 0

баллов;

- б) среднемесячный размер заработной платы составляет более 1 до 2 МРОТ (включительно) - 1 балл;
- в) среднемесячный размер заработной платы более 2 МРОТ - 2 балла;
- г) среднемесячный размер заработной платы выше средней заработной платы по (наименование субъекта) – 3 балла.

3) Социальная политика организации в отношении работников из числа участников СВО и членов их семей (дополнительные социальные гарантии – санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское страхование; досуговая деятельность – спортивная, творческая, экскурсионная):

- а) Наличие 1-3 льгот – 1 балл;
- б) Более 3 льгот – 2 балла;

4) Организация обучения, повышение квалификации работников из числа участников СВО за счет средств работодателя (за предыдущий календарный год):

- а) обучение, повышение квалификации работников - участников СВО за счет средств работодателя не проводилось – 0 баллов;
- б) обучение, повышение квалификации работников - участников СВО за счет средств работодателя проводилось – 1 балл.

5) Проведение мероприятий по интеграции работников из числа участников СВО в коллектив организации, социальная и психологическая адаптация в коллективе:

- а) проведение мероприятий не предусмотрено – 0 баллов;
- б) проведено 1-2 мероприятия – 1 баллов;
- в) мероприятия проводятся 1 раз в квартал – 2 балла;
- г) мероприятия проводятся ежемесячно – 3 балла.

б) Проведение культурных, досуговых, спортивных и др. мероприятий для членов семьи, в т.ч. детей работников-участников СВО (за предыдущий календарный год):

- а) проведение мероприятий не предусмотрено – 0 баллов;
- б) проведено 1-2 мероприятия – 1 баллов;
- в) мероприятия проводятся 1 раз в квартал – 2 балла;
- г) мероприятия проводятся ежемесячно – 3 балла.

7) Видеопрезентация работы по трудоустройству участников СВО оценивается от 0 до 12 баллов.

- а) соответствие работы заявленной теме конкурса – от 0 до 3 баллов;
- б) креативность видеоролика (оригинальность, гибкость мышления) – 0 до 3 баллов;

в) информативность, возможность оценить эффект от занятости гражданина для работодателя и значимость для трудоустроенного гражданина – от 0 до 3 баллов;

г) демонстрация нестандартных решений при организации работы по трудоустройству участников СВО, индивидуального подхода – от 0 до 3 баллов.