

**Проект приказа агентства по занятости  
населения Астраханской области**

**Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым  
законом ценностям в сфере регионального контроля (надзора) за приемом на  
работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2024 год**

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

Наименование программы	Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2024 год (далее – программа профилактики)
Правовые основания разработки программы	Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 248-ФЗ); постановление Правительства Российской Федерации от 25 июня 2021 года № 990 «Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям»
Разработчик программы	Агентство по занятости населения Астраханской области осуществляющее региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
Цели программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности;</li> <li>- стимулирование добросовестного соблюдения обязательных требований в области квотирования рабочих мест, нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации (далее – обязательные требования), всеми контролируемыми лицами;</li> <li>- создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения;</li> <li>- выполнение контролируемыми лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- снижение административной нагрузки на работодателей;</li> <li>- снижение напряженности на региональном рынке труда среди граждан, имеющих инвалидность повышение занятости граждан, имеющих инвалидность</li> </ul>
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- установление и оценка зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от особенностей объектов контроля, проведение профилактических мероприятий с учетом данных факторов;</li> <li>- повышение квалификации должностных лиц органов исполнительной власти, осуществляющих региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – государственный контроль (надзор));</li> <li>- использование современных информационно-телекоммуникационных технологий при проведении профилактических мероприятий;</li> <li>- осуществление планирования проведения профилактических мероприятий на основе принципов их понятности, информационной открытости, полноты охвата ими максимального количества контролируемых лиц</li> </ul>
Сроки реализации программы	2024 год
Источники финансирования	Бюджет Астраханской области
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- снижение рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям;</li> <li>- увеличение доли законопослушных контролируемых лиц;</li> <li>- обеспечение квалифицированной профилактической работы должностных лиц государственного контроля (надзора);</li> <li>- повышение прозрачности профилактической деятельности государственного контроля (надзора);</li> <li>- уменьшение административной нагрузки на контролируемых лиц;</li> <li>- повышение уровня правовой грамотности контролируемых лиц;</li> <li>- обеспечение единобразия понимания предмета контроля контролируемыми лицами;</li> <li>- мотивация контролируемых лиц к добросовестному поведению;</li> <li>- выполнение контролируемыми лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме</li> </ul>
Структура	Раздел 1. Анализ текущего состояния осуществления

программы	<p>регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты</p> <p>1.1. Описание текущего развития профилактической деятельности государственного контроля (надзора)</p> <p>1.2. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа профилактики</p> <p>Раздел 2. Цели и задачи реализации программы профилактики</p> <p>Раздел 3. Перечень профилактических мероприятий, сроки (периодичность) их проведения</p> <p>Раздел 4. Показатели результативности и эффективности программы профилактики</p>
-----------	---

## **Раздел 1. Анализ текущего состояния осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты**

Настоящая программа профилактики предусматривает порядок проведения профилактических мероприятий, направленных на профилактику рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляемого агентством по занятости населения Астраханской области.

### **1.1. Описание текущего развития профилактической деятельности государственного контроля (надзора)**

Обязательные требования к осуществлению деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов установлены нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации обязательны для исполнения:

согласно статье 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032 – I «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости):

- устанавливается квота для приема на работу инвалидов работодателям;
- численность работников которых превышает 35 до 100 человек включительно, в размере не более 2 процентов среднесписочной численности работников;

- квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудуустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Законом Астраханской области от 27.12.2004 №70/2004-ОЗ «Об установлении работодателям квоты для приема на работу инвалидов обязательная квота установлена в размере 2-х процентов от среднесписочной численности работников.

Согласно абзацу 3 части 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения) работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Обязательные требования закреплены в постановлении Правительства Астраханской области от 28.09.2021 № 453-П «О региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

Профилактические мероприятия осуществляются в отношении работодателей, которым установлена квота для приема на работу инвалидов.

Количество работодателей региона на которых распространяется законодательство о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов 861.

По категориям риска:

- высокий - 0
- значительный - 0
- средний- 82
- умеренный - 261
- низкий - 518

Наиболее значимыми рисками для охраняемых законом ценностей являются:

- неисполнение работодателем обязанности по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;
- отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;
- несвоевременное представление информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, предусмотренной законом, а также представление такой информации в неполном объеме и (или) в искаженном виде, что является нарушением части 3 статьи 25 Закона о занятости населения и влечет административную ответственность, предусмотренную статьей 19.7 КоАП РФ;
- не оформления в установленном порядке работодателем трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

## **1.2. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа профилактики**

Непредставление контролируемыми лицами необходимой информации и невыполнение квоты для приема на работу инвалидов связано со многими факторами и причинами. Наиболее частыми и системными являются: неправильное понимание и применение законов, нормативно-правовых актов, нежелание обращаться в органы службы занятости за разъяснениями вопросов по квотированию рабочих мест для инвалидов, «формальное» исполнение закона, например, заявление в органы службы занятости заведомо неподходящих вакансий для инвалидов, а также не заполнение вакантных рабочих мест, заявленных в счет квоты для трудоустройства инвалидов.

## **Раздел 2. Цели и задачи реализации программы профилактики**

Целями реализации программы профилактики являются:

- стимулирование добросовестного соблюдения обязательных требований всеми контролируемыми лицами;

- создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения;
- выполнение контролируемыми лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме;
- снижение административной нагрузки на работодателей;
- снижение напряженности на региональном рынке труда среди граждан, имеющих инвалидность и повышение их занятости;
- повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности.

Задачами реализации программы профилактики являются:

- установление и оценка зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от особенностей объектов контроля, проведение профилактических мероприятий с учетом данных факторов;
- повышение квалификации должностных, осуществляющих государственный контроль (надзор);
- использование современных информационно-телекоммуникационных технологий при проведении профилактических мероприятий;
- осуществление планирования проведения профилактических мероприятий на основе принципов их понятности, информационной открытости, полноты охвата ими максимального количества контролируемых лиц.

.

### Раздел 3. Профилактические мероприятия, сроки (периодичность) их проведения

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Содержание мероприятия</b>	<b>Сроки реализации мероприятия</b>	<b>Ответственное структурное подразделение (контактные данные)</b>
1.	Информирование	<p>Официальный сайт агентства по занятости населения Астраханской области</p> <p>Контрольная - надзорная деятельность:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- текст нормативных правовых актов, регулирующих осуществление контроля (надзора);</li> <li>- сведения об изменениях, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление государственного контроля (надзора), о сроках и порядке их вступления в силу;</li> <li>- руководство по соблюдению обязательных требований, разработанных и утвержденных в соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 247- ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»;</li> <li>- перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований, порядок отнесения объектов контроля к категориям риска;</li> </ul>	поддержание информации в актуальном состоянии	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- перечень объектов контроля, учитываемых в рамках формирования ежегодного плана контрольных (надзорных) мероприятий, с указанием категории риска;</li> <li>- программы профилактики рисков причинения вреда и план проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий;</li> <li>- перечень сведений, которые могут запрашиваться у контролируемого лица;</li> <li>- сведения о способах получения консультаций по вопросам соблюдения обязательных требований;</li> <li>- сведения о порядке досудебного обжалования решений агентства по занятости населения Астраханской области, действий (бездействия) его должностных лиц;</li> <li>- доклады, содержащих результаты обобщения правоприменительной практики агентства по занятости населения Астраханской области;</li> <li>- доклады о государственном контроле (надзоре);</li> <li>- иные сведений, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъекта;</li> <li>-памятки для работодателей, разработанные с учетом нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации.</li> </ul> <p>Новостная лента:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- аналитическая информация об исполнении квоты работодателями</li> </ul>	не реже 1 раза в месяц	
--	--	------------------------	--

	<p>Размещение постов на официальных страницах агентства по занятости населения Астраханской области и в социальных сетях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сведения об изменениях, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление государственного контроля (надзора), о сроках и порядке их вступления в силу;</li> <li>- аналитическая информация об исполнении квоты работодателями; <ul style="list-style-type: none"> <li>- о наличии вакансий, заявленных работодателями в счет квоты для трудоустройства инвалидов;</li> <li>- положительные примеры трудоустройства инвалидов, исполнения законодательства о квотировании и другие</li> </ul> </li> </ul>	<p>в течение 10 рабочих дней после вступления в силу</p> <p>не реже 1 раза в квартал</p> <p>не реже 2 раз в месяц</p> <p>не реже 1 раза в месяц</p>	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности
	<p>Адресное информирование работодателей, в том числе размещение информации в личных кабинетах контролируемых лиц в государственных информационных системах (при их наличии), направление на электронную почту, на мероприятиях (совещания, круглые столы, семинары):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- текст нормативных правовых актов, регулирующих осуществление контроля (надзора);</li> <li>- памятки для работодателей, разработанные с</li> </ul>	не реже 1 раза в полугодие	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности

		учетом нормативных правовых актов субъекта РФ; - аналитическая информация об исполнении квоты работодателями; - сведения об изменениях, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление государственного контроля (надзора), о сроках и порядке их вступления в силу		
		Публичные слушания, совместно с Государственной инспекцией труда, учреждением медико-социальной экспертизы, общественными организациями инвалидов для информирования работодателей о порядке установления и исполнения квот для приема инвалидов	не реже 1 раза в квартал	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности
		Рассмотрение на трехсторонней комиссии субъекта Российской Федерации доклада о государственном контроле (надзоре), результатах реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов	по итогам года	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности
2.	Консультирование	Проведение консультаций в письменной форме, по телефону, посредством видео-конференц-связи, на личном приеме либо в ходе проведения профилактического или контрольного (надзорного) мероприятия по вопросам: соблюдение обязательных требований в части выполнения обязанности по созданию и (или) выделению рабочих мест в соответствии с	При личном обращении, по телефону, в том числе на «горячую линию» - 15 минут с момента	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности

		<p>установленной квотой;</p> <p>формирование локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой;</p> <p>ежемесячное представление предусмотренной законом отчетности;</p> <p>иные вопросы</p>	<p>соединения с оператором;</p> <p>обращение в социальных сетях – в течение рабочего дня после поступления обращения;</p> <p>при письменном обращении – 30 дней с момента регистрации заявления</p>	
3.	Обобщение правоприменительной практики	Подготовка доклада о правоприменительной практике по результатам осуществления государственного контроля (надзора)	не реже 1 раза в год	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности
4.	Объявление предостережения	Направление контролируемым лицам, на основе анализа исполнения квот для приема инвалидов, предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований в части выполнения обязанности по созданию и (или) выделению	не позднее 30 дней со дня появления оснований	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой

		рабочих мест в соответствии с установленной квотой		мобильности
5.	Профилактический визит	<p>Проведение профилактического визита: по итогам анализа отчетности работодателей</p> <p>2. по инициативе контролируемого лица</p>	<p>в соответствии с отчетом службы  занятости населения</p> <p>не позднее 30 дней со дня обращения контролируемо го лица</p>	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности

#### **Раздел 4. Показатели результативности и эффективности программы профилактики**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование показателя результативности и эффективности программы</b>	<b>Единица измерения (единица, процент)</b>	<b>Целевое значение показателя</b>	<b>Прогнозное значение показателя</b>		
				<b>2024 год</b>	<b>2025 год</b>	<b>2026 год</b>
1.	Выполнение работодателями обязанности по созданию (выделению) рабочих мест в счет установленной квоты, на конец года в том числе в государственных учреждениях	процент	100% 100%	95	90	90
2.	Выполнение работодателями обязанности по оформлению в установленном порядке работодателем трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой на конец года	процент	100%	90	95	90
3.	Доля объектов контроля, в отношении которых проведены профилактические мероприятия от общего числа контролируемых лиц в течение года с нарастающим итогом	процент	100%	90	90	95

Расчет показателей результативности и эффективности программы профилактики осуществляется в рамках подготовки сведений (докладов) об итогах реализации программы профилактики до «30» декабря 2024 года.