

**Отчет о выполнении мероприятий, предусмотренных
Планом противодействия коррупции
в агентстве по занятости населения Астраханской области
за 2021 год**

В агентстве по занятости населения Астраханской области (далее – агентство) в соответствии с Планом противодействия коррупции в агентстве (далее – План) были осуществлены следующие мероприятия:

1. Обновлен состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих агентства и урегулированию конфликта интересов.

2. В течение года, при наличии оснований для проведения заседания комиссии обеспечивается работа по информированию о деятельности комиссии через интерактивный портал службы занятости населения Астраханской области. Для обеспечения обратной связи на сайте размещены контактные телефоны для сообщений о фактах коррупции. В разделе сайта «Противодействие коррупции» доступна информация о порядке работы комиссии, ее составе, принятых решениях. По состоянию на 31.12.2021 года в связи с отсутствием оснований для проведения заседаний комиссии заседания не проводились.

3. В рамках работы по предоставлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год, должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, осуществляли контроль за соблюдением порядка и сроков предоставления указанных сведений гражданскими служащими, замещающими должности, включенные в Перечень должностей государственной гражданской службы в агентстве, утвержденный постановлением от 12.10.2020 № 20/ПА.

4. В рамках усиления работы должностных лиц ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводится:

- проверка гражданских служащих агентства по ЕГРЮЛ и ЕГРИП по вопросу вхождения в состав учредителей (участников) или органов управления хозяйствующих субъектов, а также о занятии предпринимательской деятельностью. Наличие фактов вхождения в состав учредителей (участников) или органов управления хозяйствующих субъектов, а также о занятии предпринимательской деятельностью гражданскими служащими агентства в 2020 году не установлено.

- мониторинг соблюдения ограничений и запретов путем сбора и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих агентства.

В 2021 году проведен мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции, изменения доведены до государственных гражданских служащих агентства.

В рамках проведения конкурса на замещение должностей государственной гражданской службы в агентстве и аттестации проводится тестирование на знание законодательства о противодействии коррупции.

5. Фактов несоблюдения ограничений и запретов, случаев получения подарков гражданскими служащими агентства за отчетный период не установлено.

6. В агентстве выполняется контроль за исполнением гражданскими служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, а также ведется учет поступивших уведомлений. За отчетный период уведомлений не поступало.

7. В соответствии с законодательством Российской Федерации регулирующим сферу коррупции, на постоянной основе осуществляется проведение агентством оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации им своих функций.

8. В агентстве постоянно проводится работа по выявлению случаев возникновения конфликта интересов. По результатам указанной работы случаев нарушения требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» выявлено не было.

9. Обеспечено принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел государственных служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах. В 2021 году 1 гражданских служащих актуализировал сведения, представляемые в агентство при поступлении на государственную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.

10. В 2021 году повышение квалификации по антикоррупционной тематике прошел 1 государственный гражданский служащий.

В агентстве принимаются меры по формированию нетерпимого отношения гражданских служащих к коррупционным проявлениям путем регулярного проведения вводных лекций по вопросам:

- порядка уведомления гражданскими служащими агентства представителя нанимателя об иной оплачиваемой деятельности;
- конфликта интересов на государственной службе, порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной службе;
- порядка сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации;
- ответственности гражданских служащих за совершение коррупционных нарушений;
- порядка уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений;

- ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной службы, при заключении им трудового договора или гражданско-правового договора;

- типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе;
- обеспечения соблюдения нормы этики на государственной службе;
- запрета принимать и дарить подарки.

11. На официальном сайте агентства размещение информации по вопросам противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ведется постоянно с учетом требований, установленных Минтрудом России.

12. На постоянной основе проводится мониторинг публикаций в средствах массовой информации. Информации о фактах коррупции в деятельности агентства из источников средств массовой информации в 2021 году не поступало.

13. В целях надлежащего исполнения законодательства о государственной гражданской службе и противодействии коррупции Российской Федерации в части, касающейся представления гражданскими служащими сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей должностным лицом ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений была проведена работа по приему сведений о доходах, расходах, предоставляемых гражданскими служащими агентства.

По состоянию на 30 апреля 2021 года все гражданские служащие агентства, для которых установлена обязанность предоставлять сведения о доходах, расходах, предоставили сведения о доходах, расходах за 2020 год.

Сведения о доходах, расходах за 2021 год были размещены в подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта агентства (<https://rabota.astrobl.ru/content/противодействие%20коррупции>).

В части процедур, применяемых для выявления коррупционных проявлений, агентство продолжал осуществлять анализ достоверности сведений, представленных гражданином или гражданским служащим о себе при проведении конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, назначении на государственную должность.

15. В целях осуществления мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу, в агентстве по занятости населения Астраханской области обеспечена возможность электронного взаимодействия с гражданами и организациями через интерактивный портал службы занятости населения Астраханской области:

- путем функционирования «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции;

- путем приема электронных сообщений на официальный адрес агентства по занятости населения через интерактивный портал службы занятости населения Астраханской области.